

SYMCAREER

SYMCAREER는 구직자가 자신의 성향을 강점을 알고,
성향에서 만들어질 수 있는 **핵심역량**, **어울리는 업무환경**, **직업적 가치관**, **흥미**, **직무** 등을 파악하여
구직자의 진로선택에 도움을 주는 통합진단도구입니다.

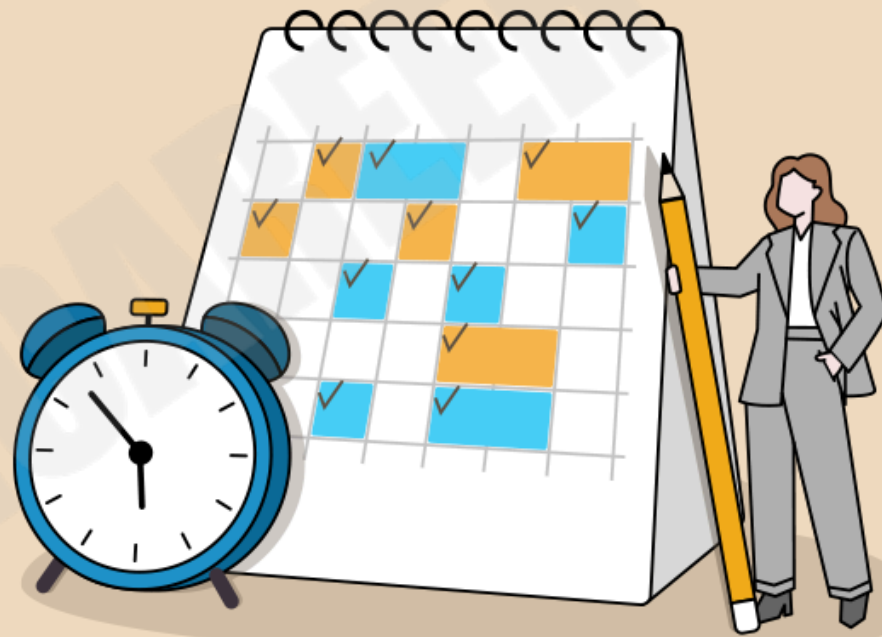
진단일	2022-06-01 09:09:10
진단기관	(주)아이티앤베이직 교육연구소
진단번호	1
대상기관	아이티앤베이직
진단자명	홍길동

진단 결과 요약

"홍길동" 님이 삶에서 가장 중요하게 여기는 것은

첫째는 [웁은 일을 하며 모범적으로 사는 것] 입니다.

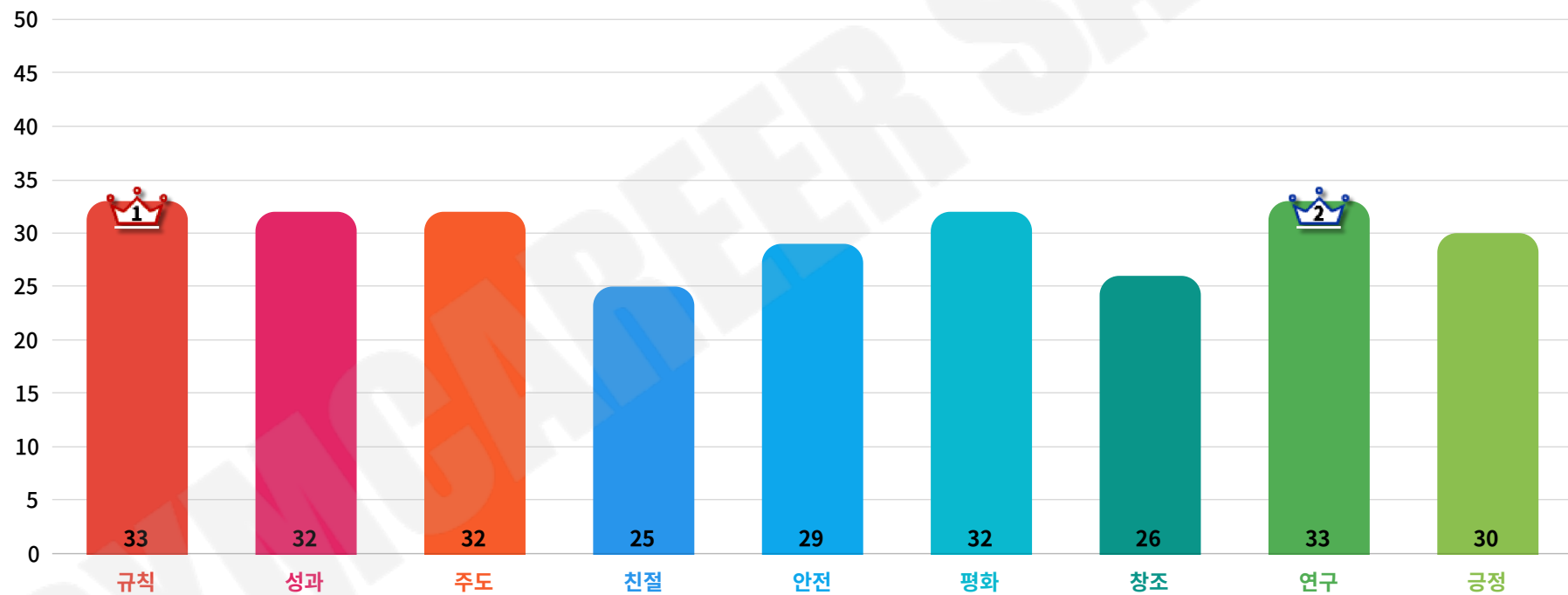
둘째는 [관찰하고 분석하여 지식이나 정보를 얻는 것] 입니다.



규칙형



[홍길동] 님의 진단 결과 그래프입니다.



행동형, 협력형, 독립형



행동형, 협력형, 독립형에 대한 해석

홍길동님은 **행동형** 범주 내에 있습니다.

행동형은 논리적으로 생각하고 계획을 세우기보다는 먼저 몸으로 부딪칩니다.

일을 시작할 때도 큰 고민 없이 바로 움직이는 경우가 많으며, **세상에서 나의 에너지가 쓰일 때 살아있음을 느낍니다.**

의사결정을 할 때도 감정보다는 **목표 중심**으로 자신의 기준에 따라 움직입니다.

01

행동형

조직 내에서도 힘을 행사하며
주도적으로 끌고 나가고자 함.

02

협력형

사람들과의 관계 속에서 에너지를
주고받으며 성과를 내고자 함.

03

독립형

누구에게도 간섭받지 않고 혼자
계획하고, 탐구하려 함.

행동형, 협력형, 독립형에 대한 해석

유형	세부 타입	설명
행동	 규칙 Rule	규칙을 잘 지키고 완벽함을 추구하는 타입
	성과 Result	야망을 품고 목표 중심으로 도전하는 타입
	주도 Lead	주도적으로 이끌고 자기주장이 강한 타입
협력	친절 Kindness	주변 사람들을 보살피며 배려하는 타입
	안전 Safety	위험을 예방하고 안전한 길을 선호하는 타입
	평화 Peace	세상과 조화롭게 안정적인 생활을 추구하는 타입
독립	창조 Creation	높은 감수성으로 특별한 것들을 창조하려는 타입
	 연구 Research	지식을 얻고 관찰하며 분석하는 것을 선호하는 타입
	긍정 Positive	새로운 경험과 재미, 즐거움을 추구하는 타입



심커리어 진단 상세 설명

심커리어 진단 상세설명

기본성향이란

성향은 '개인이 가진 비교적 안정되고 지속적인 태도나 행동양식'으로 타고난 기질과 주변 환경이 결합한 것입니다.
오랜 시간에 걸쳐 형성된 것이기 때문에 신뢰성이 높으며 여러분의 모든 생각, 행동, 태도에 영향을 미칩니다.

직업적 적성이란 '내 성격에 맞는 진로'로 자신이 하고 싶고, 잘 할 수 있는 것을 의미합니다.
나의 성향과 직무 성향이 잘 맞아떨어졌을 때 직업에 대한 만족감과 몰입감을 느낄 수 있게 됩니다.
그러나 나의 성향과 직무 성향이 잘 맞지 않는 경우 인간관계 및 업무에서의 갈등과 마찰로 인해 직업 부적응, 빠른 퇴사, 이직 등을 경험할 수 있습니다.

1. 기본성향

홍길동 님의 기본성향은 1순위가 '규칙형', 2순위가 '연구형'입니다.

우리가 1순위와 2순위까지 보는 이유는 당신의 가능성을 조금 더 열어놓고 보기 위함입니다.

위의 9가지 중에 단 한 가지만 나의 성격이라고 단정 짓기는 어렵습니다.

누구나 9가지 유형의 성격을 조금씩 다 가지고 있습니다. 9가지 유형 중 자신에게 조금 더 드러나는 유형의 특성을 알고 진로 탐색의 범위를 조금 더 축소하고자 합니다.

1위 규칙형

2위 연구형

규칙형 강점



- 주요 키워드 -

법규 준수 끈기 노력 인내 청결 윤리 도덕 책임 근면
성실 공정 모범

- 인내심을 가지고 꾸준히 노력한다.
- 공정하고 양심적이다.
- 높은 목표와 이상을 가지고 있다.
- 철저하고 정확하다.
- 도덕적이고 윤리적이다.

- 시간을 잘 지킨다.
- 근면, 성실하다.
- 헌신적이고 책임감이 높다.
- 믿을 수 있고 명백한 이야기를 한다.
- 예의 바르고 선을 잘 지킨다.



- 주요 키워드 -

문제 해결

지각

탐구

통찰

논리

객관

분석

독립

초연

관찰

경청

집중

- 학구적이고 지성적이다.
- 진실한 것을 탐구한다.
- 침착하고 신중하다.
- 이성적이고 논리적이다.
- 견문이 넓고 통찰력 있다.

- 타인의 말을 잘 듣고 배려가 있다.
- 분별력 있고 현명하다.
- 재치 있고 유머 감각이 있다.
- 겸손하고 믿음직스럽다.
- 공정하고 객관성을 유지한다.

2. 개발할 수 있는 핵심 역량 (Core Competency)

핵심 역량은 '남들과 차별화될 수 있는 뛰어난 지식, 기술, 태도'입니다.

당신의 1/2순위의 핵심 역량은 '다른 성향을 보인 이들보다 조금 더 유리한 조건에서 개발할 수 있으며, 이는 살면서 타인과 확실하게 차별화될 수 있는 자질'로 장점화될 수 있습니다. 다만, 핵심 역량을 키우기 위해서는 '성향' 하나만으로는 불가능하며 그 분야의 '지식'과 '정보'를 학습하고, 기술적 숙련도를 올리기 위한 '개인의 노력'이 수반되어야 합니다. 내 성향에 유리한 핵심 역량을 알면 좋은 점은 여러분이 진로를 탐색할 때, **그 직무가 필요로 하는 역량과의 매칭에 도움**을 줄 수 있습니다. 이미 진로를 선택한 상황이라면 그 직무에 내가 어떤 역량을 더 개발시켜야 할 것인지에 대한 시사점을 제시해 줄 수 있습니다.

핵심 역량은 고정적인 것이 아니며 언제든지 훈련을 통해 개발될 수 있습니다. 내가 원하는 진로 분야는 어떤 역량이 있어야 하는지를 체크해 보시기 바랍니다.

“역량은 개인이 수행하는 업무의 주요한 부분들에 영향을 주고, 업무 성과와 관련성이 높고, 조직에서 널리 받아들여지는 성과 기준에 대비하여 측정될 수 있으며, 교육훈련과 개발을 통하여 개선될 수 있는 지식과 기술, 태도의 집합체이다.”

- Anntonitette D. Lucia & Richard Lepsinger, 『The Art and Science of Competency Models』 -

핵심역량에 대한 해석

유형	순위	핵심역량
 규칙 Rule	1	비판적 사고, 자기성찰, 절제력, 윤리의식, 계획수립, 시간관리
성과 Result	5	협상력, 설득력, 시장통찰력, 위기상황대응, 동기부여능력, 자기관리
주도 Lead	4	리더십, 의사결정, 자기확신, 추진력, 전략적 사고, 문제해결
친절 Kindness	9	타인이해, 대인관계 형성, 고객지향, 네트워크 구축, 인재육성, 팀워크 조정
안전 Safety	7	문제예방, 정보수집활용, 세밀한 업무처리, 공동체의식, 조직헌신, 신뢰성
평화 Peace	3	다양성 수용, 의견수렴 통합, 인내심과 끈기, 스트레스 내성, 일과 삶의 균형, 중립적 태도
창조 Creation	8	대인민감성, 진정성, 본질적 가치추구, 창의력, 미적감수성, 컨셉기획력
 연구 Research	2	정보분석 및 관리, 독립성, 전문성 추구, 탐구력, 업무 고도화, 문서작성
긍정 Positive	6	유연성, 변화혁신, 긍정적 사고, 신속한 실행, 지적개방성, 활력조성

1순위 규칙형 역량의 상세 해석

비판적 사고

기존의 방식이나 정보의 장점에만 집중하지 않고, 단점과 잠재적 장애요인을 고려하여 다각적으로 검토 및 분석하는 역량

자기성찰

자신의 본 모습에 대하여 객관적, 심층적으로 이해할 수 있는 역량

절제력

자신의 감정이나 행동을 상황에 맞게 조절하고 관리할 수 있는 역량

윤리의식

사회적 행동규범과 조직의 윤리 기준을 준수하여 정직하고, 공정하게 행동하는 역량

계획수립

장/단기적인 목표달성을 위한 상세 업무사항을 파악하고 업무 우선순위에 따라 실행 가능한 활동 계획을 수립하는 역량

시간 관리

주어진 시간을 조직적으로 관리하고 시간계획을 준수함으로써 계획된 일정에 따라 업무를 이행하는 역량

2순위 연구형 역량의 상세 해석

정보분석 및 관리

다양한 정보를 의사결정시 효과적으로 활용할 수 있도록 분석하고 정리하는 역량

독립성

개인적인 생활, 태도, 정서 등의 영역에서 타인에게 의존하지 않고 개인의 의지와 생각대로 행동하고 관리하는 역량

전문성 추구

자신의 전문분야에 자부심을 가지고 보다 심층적인 지식과 기술을 습득하기 위해 지속적으로 학습하는 역량

탐구력

현재의 방식에 호기심과 의문점을 가지고 부족한 점을 찾아내려고 하며, 더 나은 방안을 추구하려는 태도적 역량

업무 고도화

업무나 기술적인 기능 등을 수정, 보완하여 기존보다 수준을 높이고 최적화할 수 있는 역량

문서작성 능력

목적과 상황에 맞도록 문서를 구조화하여 자신의 생각을 명확하게 전달하는 역량

3. 역량이 잘 발휘될 수 있는 업무환경

업무환경은 **물리적 환경과 조직문화** 등을 모두 포함합니다.

업무환경은 사내 식당, 카페테리아, 재택근무 등 물리적으로 잘 설계된 것뿐만 아니라 ‘**직무 내에서 성과를 잘 발휘하기 위해 자연적으로 만들어지는 분위기**’나 ‘**업종별, 직종별 조직문화**’를 포함하는 개념이기도 합니다. 예를 들어 고객 응대를 하는 서비스 직무는 다양한 종류의 사람과 만나는 일이 많고 돌발 상황이 많이 발생하는 곳이기도 합니다.

이런 환경에서 자신이 어떤 성향을 보이고 있느냐에 따라 이 환경이 스트레스가 되기도 하고 즐겁게 일할 수 있는 업무환경이 되기도 합니다.



1순위 규칙형 상세 해석

- 구조화되고 체계적인 곳에서 계획적으로 일할 수 있는 환경
- 규정을 만들고 규정에 따라 순서대로 실행해 가는 환경
- 평등한 관계 속에서 노력으로 얻어 낸 성과를 공정하게 보장받는 환경



규칙형과 맞지 않는 업무환경은 원칙이나 규칙 없이 자주 바뀌는 업무, 책임을 져야 하는 의사결정, 빠른 속도전이 필요한 업무 등일 수 있습니다.

규칙형의 성향상 완벽주의가 있으므로 **기준과 규칙을 가지고 세밀하며 완성도 있는 일을 선호**합니다.

2순위의 성향이 성과, 긍정, 주도인 경우에는 규칙형의 이러한 성향이 조금 덜 나타날 수 있습니다.

2순위 연구형 상세 해석

- 한 분야에 대해 깊게 연구하고, 관찰하며 전문성을 인정받을 수 있는 환경
- 논리적이고 이성적으로 문제를 풀어나갈 수 있는 환경
- 개인의 공간 및 적당한 독립성을 보장받을 수 있는 환경



연구형과 맞지 않는 업무환경은 영업직이나 서비스직처럼 대인적인 만남이 잦은 업무, 개인적인 시간과 공간을 보장받지 못하는 업무, 체계적이지 못한 환경에서 구체적인 정보 없이 진행하는 추상적인 업무 등일 수 있습니다. 연구형의 성향상 **사전에 많은 정보를 모아 논리적으로 분석하고 연구하는 일, 일과 삶의 균형을 유지하는 환경에서 일하는 것을 선호**합니다.

2순위의 성향이 친절, 성과, 창조, 긍정, 주도인 경우에는 연구형의 이러한 성향이 조금 덜 나타날 수 있습니다.

4. 직업가치관

직업 가치관은 직업을 선택하는 데 있어서 ‘어떤 것을 가장 우선하는가?’입니다.

사람들은 직업을 갖는 이유 중에 경제적 보상, 사회적지위 획득, 안정감 등을 가장 많이 뽑지만 사실 직업 가치관의 종류는 여러분들이 알고 있는 것보다 훨씬 더 다양하게 존재합니다.

성향마다 중요하게 생각하는 가치관이 있지만 현재 내가 처해 있는 **상황이나 환경에 따라** 가치관은 달라지기도 합니다. 예를 들어, 나는 지식을 추구하는 일이 최고의 가치라고 생각하지만, 지금은 돈을 벌어야 해서, 부모님의 기대 때문에, 전공을 살려야 해서 등등 기타 여러 가지 이유로 바뀔 수 있습니다.

이와 같은 이유로 가치관을 탐색할 때는 그것이 정말 내가 중요하게 생각해서인지 아니면 지금 상황이 그 가치관을 중요하게 여길 수밖에 없는 것인지를 잘 파악해야 합니다.



직업가치관에 대한 해석

유형	순위	주요 직업적 가치관	해석
 규칙 Rule	1	직업적 안정, 사회적 가치 실현, 도덕성	원칙과 도덕성을 바탕으로 사회적 정의를 실현할 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
성과 Result	5	경제적 보상, 성취감, 배움의 기회	직업적 성취를 통해 사회적으로 성공한 모습과 일한 만큼 금전적 보상을 받을 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
주도 Lead	4	영향력 발휘, 변화 지향, 자율성	다른 사람에게 통제받지 않고 자율적으로 일하며, 힘과 영향력을 발휘하는 가치를 중요하게 생각함.
친절 Kindness	9	봉사, 더불어 일함, 정서적 교류	사람을 돕거나 가르치며, 서비스를 제공하고 봉사하는 등 타인에게 영향을 주는 가치를 중요하게 생각함.
안전 Safety	7	직업적 안정, 고용안정, 명예 획득	정년이 보장되고, 해고 없이 오랫동안 안정적으로 일할 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
평화 Peace	3	심신 여유, 직업적 안정, 명예 획득	큰 변화와 굴곡이 없고 스트레스가 적어 여유를 가질 수 있는 가치를 중요하게 생각함.
창조 Creation	8	독창성, 창조성, 정체성	예술성과 독창성을 발휘하여 남들과 다른 결과를 만들어 내는 가치를 중요하게 생각함.
 연구 Research	2	지식 추구, 독립적, 여가시간	일하면서 지식과 정보를 새롭게 습득할 수 있고, 논리적인 분석을 통해 증명해 나가는 일의 가치를 중요하게 생각함.
긍정 Positive	6	재미와 즐거움, 변화 지향, 자율성	다양하고 새로운 경험을 할 수 있으며, 유연한 분위기에서 재미있게 일하는 것을 중요하게 생각함.

5. 흥미 있는 것과 잘할 수 있는 일

'내가 하고 싶은 일'과 '내가 잘할 수 있는 일'

진로를 선택할 때 '내가 하고 싶은 일'과 '내가 잘할 수 있는 일'이 모두 맞아떨어질 때 삶의 만족감이 높아질 수 있습니다.

'흥미 있는 것'은 각 유형이 일상생활 전반에서 흥미를 가진 항목들이며, '잘할 수 있는 일'은 흥미가 직무로 연결할 때 잘할 수 있는 일들입니다.

좋아하니까 하게 되는 그런 일을 하라. 그러면 성공은 저절로 따른다.
자신이 좋아하는 일을 하는 사람은 누구나 열정과 에너지를 그것에 쏟아붓는다.
자신이 진정으로 하고 싶은 일을 찾아 하는 것, 그것이 가장 중요한 일이다.

- 노만 빈센트 필 -



1순위 규칙형 상세 해석

흥미있는 것

세세하게 예를 들어 설명하기, 내가 아는 지식을 가르치기, 세무/회계와 같은 숫자와 관련된 일, 정리 정돈, 오류나 오타를 잡아내기, 음악 듣기, 계획을 세우고 계획대로 행동하기

잘할 수 있는 일

- 수치를 계산하고 문서를 정확하게 관리하는 일
- 규정을 만들고 규정 내에서 관리/감독하는 일
- 세부적인 틀 안에서 치밀하게 오류를 잡아내고 수정하는 일

2순위 연구형 상세 해석

흥미있는 것

기계를 개조하고 수리하기, 레고와 같은 장난감 조립, 컴퓨터 관련 일, 글쓰기, 책 읽기, 우주/자연 등을 탐구하기, 인문학/철학/종교에 관심 두기, 추리하기, 혼자 사색하기, 자신만의 전문 영역을 가지기

잘할 수 있는 일

- 문제나 과제를 논리, 추리 등으로 해결해 가는 일
- 객관적 사실과 정보들로 증명해 나가는 과학/기술 분야의 일
- 지속해서 관찰하고 탐구가 필요한 연구 분야의 일

6. 유형별 선호직무

유형별 선호 직무와 역량을 발휘할 수 있을 직무는?

많은 기업이 직무 중심, 역량 중심의 채용으로 바뀌고 있습니다. 이는 단순히 스펙을 넘어선 지원한 직무에 적합한 역량과 실무 경험을 갖춘 인재를 채용하겠다는 것입니다. 그러므로 회사 중심이 아닌 직무 중심으로 진로를 찾아야 내가 관심이 있는 직무에 대해 장기적인 관점에서 일관되고 체계적인 준비와 그에 따른 경쟁력을 갖추 수 있습니다.

다음 내용은 해당 유형의 인재들이 선호하고, 또 역량을 잘 발휘할 수 있을 만한 직무를 1/2순위로 정리하였습니다. 다만 그것은 한 가지 유형에만 해당하지는 않습니다. 1/2순위의 유형이 선호하는 직무는 겹칠 수 있으며 겹치는 것들에 별도의 표기를 해놓음으로 탐색 범위를 좁힐 수 있습니다.



1순위 규칙형 선호 직무

경영기획, 총무·행정, 인사·조직·노무, 여론조사, 종교, 정치, 법률, 외교, 일반사무, 군사, 재무·회계, 생산관리, 품질관리, 운전, 금융영업, 신용분석, 자산운용, 증권·외환, 손해사정, 언어·통역, 초중고 교육·연구, 평생교육 운영, 직업교육, 보건·의료, 지식재산관리, 소방 방재, 사회복지, 직업 상담 서비스, 청소년인지도, 문화재 관리, 철도 운전 운영, 철도시설유지보수, 항공 조종 운항, 항공 조종 운항, 항행안전시설, 일반·해외 영업, 감정평가, 장례서비스, 숙박 서비스, 컨벤션, 스포츠 경기·지도, 건설공사관리, 토목시공설계 감리, 토목시공, 건축설계·감리, 국토·도시계획, 교통계획·설계, 건설 기계 운전·정비, 기계설계·가공, 기계조립·관리, 자동차 설계·제작·정비, 선박, 조선업, 항공기 설계·제작·정비, 화학제품 연구개발, 의약품, 바이오의약·화학·기술, 섬유생산·가공·관리, 전기·전자, 정보보호, 통신서비스, 식품 가공·저장·유통, 출판, 인쇄, 수질·대기 관리, 환경·에너지, 작물 재배·종자생산, 축산자원개발, 수산자원 관리, 반려동물 관련

2순위 연구형 선호 직무

총무, 일반사무, 재무·회계, 생산관리, 품질관리, 신용분석, 자산운용, 증권·외환, 손해사정, 지식재산관리, 초중고 교육·연구, 평생교육 운영, 직업교육, 소방 방재, 보건·의료, 문화재 관리, 철도 운전 운영, 철도시설유지보수, 항공 조종 운항, 항행안전시설, 감정평가, 장례서비스, 식음료 조리·서비스, 건설공사관리, 토목시공설계 감리, 토목시공, 건축설계·감리, 국토·도시계획, 교통계획·설계, 주거 서비스, 건설 기계 운전·정비, 기계설계·가공, 기계조립·관리, 자동차 설계·제작·정비, 조선업, 항공기 설계·제작·정비, 화학제품 연구개발, 의약품, 바이오의약·화학·

7. 진로를 탐색/준비하는 과정에서 당면할 수 있는 문제

1순위 규칙형

1. 지나친 걱정과 자기 의심 때문에 직무에 대한 정보가 부족하다고 생각하면 결정을 유보합니다.
2. 진로를 탐색하고 이력서를 제출하고 면접을 보는 과정에서 자신이 옳다고 생각하는 방향이나 계획대로 되지 않으면 화가 납니다.
3. 관심 있는 진로 분야에 대해 긍정적인 측면보다 부정적인 측면에 초점을 맞춥니다.

2순위 연구형

1. 관심 있는 진로나 직무 분야에 대한 정보를 수집하는 데 많은 노력과 시간을 할애하여 행동이 더뎠을 수 있습니다.
2. 이력서나 포트폴리오 등 문서를 철저하게 준비한 것에 비해 면접 시 자연스럽게 말하기, 생각을 적극적으로 표현하는 능력이 부족해 상대적으로 저평가를 받을 수 있습니다.
3. 다른 사람들의 경험이 담긴 조언을 듣기보다 자신이 수집한 이론적 정보들에만 의존해서 현실적인 문제들을 다루지 못할 수 있습니다.

8. 진로 성장 질문

1순위 규칙형

1. 계획대로 되지 않는 상황에서 드는 생각이 문제를 해결하는 데 도움이 될까요?
2. 나의 판단이 옳았다는 것을 어떻게 증명할 수 있을까요?
3. 모든 것이 완벽하다면 어떻게 배우고 성장할 수 있을까요?

2순위 연구형

1. '감정을 배제한 말하기'는 면접관들에게 내 생각을 진정성 있게 전달할 수 있을까요?
2. 차가워 보인다는 인상을 완화하기 위해 할 수 있는 일은 무엇일까요?
3. 머릿속으로 계획하고 생각하는 것을 조금 줄이고 행동을 먼저 한다면 어떤 경험과 정보들이 쌓일까요?



무단 복제 및 전재, 재배포 금지

본 콘텐츠의 저작권은 (주)아이티앤베이직에 있으며, 저작권법의 보호를 받고 있습니다.

저작권에 위배되는 무단전재 및 재배포를 금합니다.

콘텐츠 사용문의 ask@itnbasic.com



SYMCAREER